



▲改革を通じて、活気のある明るい職場環境を

## 組織と人事の改革プランは

答弁 = 分かりやすい組織を目指す

少子化対策について

自治会などの地域社会やコミュニティの再生には、地域社会の様々なテーマの課題を住民参加型で解決するために、地域づくり活動の主体となる住民と当局側にもワンストップで対話できる専門のグループの設置が望まれますが、今着手している組織改革に具体的なプランやビジョンはあるか。

答弁 山下理事

多様な住民ニーズに対応し、住民から見分りやすい組織を目指したいと考えている。118人の職員と面談し、適材適所の人員配置に努めるとともに、新規職員の採用についても再考する。組織改革については、議会の同意も必要なことから今後内部で検討していく。



緑生会

福原 隆泰

行財政改革について

自治会などの地域社会やコミュニティの再生には、地域社会の様々なテーマの課題を住民参加型で解決するために、地域づくり活動の主体となる住民と当局側にもワンストップで対話できる専門のグループの設置が望まれますが、今着手している組織改革に具体的なプランやビジョンはあるか。

答弁 山下理事  
実績を見極めて

指定管理者制度を通じて民間の手による公共施設の運営管理が始まっている。民間委託の歴史も浅いことから、実績を見極め、住民の声を反映させ、今後の判断をしたいと思う。



▲この地にいつ、夢の総合病院

## JR土山駅周辺整備は

答弁 = 総合病院は遠い将来の夢



緑生会

松本 かをり

土山駅周辺整備は、住民などの協力により一体化した整備が可能となり、これらをどの様に活用するのか。①「株」フロントティアは「ま」と商工会との協働体制は。②「公開討論会」で「病院をつくる」と、公約した。それは実現可能か。③近隣の複数の病院が、最近経営者が代わっている。JR駅前だけでは採算がとれないのでは。④厚労省の医療施設動態調査で、ここ何年か全国平均で、毎年8千床の病床が減り、その上6年後には療養病床が38万床から15万床に減らす計画があります。

のメディカルフロアの医療機関は有償、当件はなぜ無償で公募されるのか。③西側の踏切付近の三角地の移転問題のその後は。

答弁 清水町長

①関係者と協議の上、一部修正をし、事業を推進。②「公開討論会」での発言は、候補者としての夢を語ってほしいとの依頼で、有権者にとっても有効であると思われた。病院を建てると夢を語ったのに過ぎず、発言は公約ではない。民間機関の企画であり、公開討論会の意味はそちらに聞いていただきたい。③採算性は応募される事業者が考えることです。④医師会との話で県立病院の移転で、郡市部の医療の空洞化を恐れている。話の中で、この管内で決められた基準病床数が超過しているのは確かだが、突然不足となる場合が過去にあったと聞いている。不可能ではないという感触でした。⑤公開討論会で病院、又は保健施設が必要であれば提供すると言ったのは一度きりです。また、新聞などにも出ているこのことですが、是非欲しいの思いから、提供しても、と申したかもしれない。そういう議案が出たときに質問してください。これ以上お答えしたくありません。⑥現在、物件移転補償額を算定する為の調査を終え、積算作業中です。